

大和鋼帯株式会社 行動計画

当社は、女性が活躍できる雇用環境の整備、及び社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2019年8月1日 ～ 2022年7月31日 までの 3年間

2. 当社の課題

- (1) 応募者に占める女性割合が低い。
- (2) 育児・介護休業制度の利用実績がない。

3. 目標

- (1) 応募者に占める女性割合を 10%以上とする。
- (2) 育児・介護休業制度の社内認知度を 70%以上とし、利用促進を図る。

4. 目標に対する実施時期と取組内容

目標(1) 応募者に占める女性割合を 10%以上とする。

・2019年08月 ～

《取組内容》

- ・女性の応募を増やすため、企業アピール等を盛り込んだ採用行動計画の立案・実行
- ・体力面の作業負荷軽減に向けた設備更新・自動化の検討と推進
- ・学校訪問時、積極的な広報活動の実施
- ・企業の地域貢献・認知度向上のため、学校や近隣の工場見学依頼に対し積極的に対応

目標(2) 育児・介護休業制度の社内認知度を 70%以上とし、利用促進を図る。

・2019年08月 ～

《取組内容》

- ・現制度(国の実施する給付金制度を含む)及び改正時の PR 活動の実施
- ・制度利用者向けに図表等を付けたわかりやすい資料の整備